

HBN *Law*
SINCE 1938



HBN
Newsletter

**Werkgeversaansprakelijkheid
geldt
ook voor vrijwilligers**

Amsterdam, 15 januari 2018

1. INLEIDING

Op 15 december 2017 heeft de Hoge Raad een interessante uitspraak gedaan over de vraag of vrijwilligerswerkzaamheden vallen onder de zorgplicht van de werkgever en meer in het bijzonder of een werkgever aansprakelijk is voor schade geleden door een vrijwilliger tijdens het uitvoeren van vrijwilligerswerkzaamheden.

In het betreffende geval werd door een klusgroep van de plaatselijke parochie verlichting op een dak van een kerkgebouw geplaatst. Bij het uitvoeren van die werkzaamheden is een vrijwilliger van het dak gevallen en heeft ernstige verwondingen opgelopen.

De vrijwilliger heeft in een procedure bij de kantonrechter een verklaring voor recht verzocht dat de verzekeraar van de parochie en de parochie aansprakelijk zijn voor de door hem geleden schade. Ook werd een voorschot op de vergoeding gevraagd. De kantonrechter heeft de vorderingen van de vrijwilliger afgewezen.

In het tussentijds hoger beroep heeft het Hof geoordeeld dat bij de uitvoering van het vrijwilligerswerk sprake is van een bedrijfsuitvoering in de zin van artikel 7:658 lid 4 BW en op grond daarvan de verzekeraar en de parochie aansprakelijk zijn voor de schade van de vrijwilliger en heeft hen hoofdelijk veroordeeld tot betaling van een voorschot aan de vrijwilliger.

De verzekeraar en de parochie zijn vervolgens in cassatie gegaan.

2. OORDEEL HOGE RAAD

De Hoge Raad heeft getoetst of de door de vrijwilliger geleden schade onder het beschermingsbereik valt van artikel 7:658 lid 4 BW. Dat artikel bepaalt:

“Hij die in de uitoefening van zijn beroep of bedrijf arbeid laat verrichten door een persoon met wie hij geen arbeidsovereenkomst heeft, is overeenkomstig de leden 1 tot en met 3 aansprakelijk voor de schade die deze persoon in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt.”

Uit de parlementaire toelichting op artikel 7:658 lid 4 BW volgt dat met dit artikel bescherming is beoogd voor personen die zich in een met een werknemer vergelijkbare positie bevinden voor wat betreft de door de werkgever in acht te nemen zorgverplichtingen.

De Hoge Raad heeft geoordeeld dat een vrijwilliger zich in deze positie kan bevinden indien i) een beroep of bedrijf wordt uitgeoefend, ii) de werkzaamheden door de vrijwilliger worden uitgevoerd in de uitoefening van dat bedrijf en iii) de werkzaamheden ook door eigen werknemers verricht hadden kunnen worden.

Met zijn oordeel sluit de Hoge Raad aan bij de opvatting van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

3. BETEKENIS VOOR DE PRAKTIJK

Hoewel in lagere rechtspraak al langer werd aangenomen dat de werkgeversaansprakelijkheid zich ook uitstrekt tot vrijwilligers, heeft de Hoge Raad dit nu ook bevestigd.

Bij het inzetten van vrijwilligers is men dus gewaarschuwd en is het goed om na te gaan of men hiervoor is verzekerd.



HBN Law
SINCE 1938



CONTACT INFORMATIE

Indien u vragen heeft over de hiervoor besproken onderwerpen, kunt u contact opnemen met:

Cindy Schröder
cindy.schroder@hbnlaw.com

HBN Law Amsterdam
Concertgebouwplein 7
1071 LL Amsterdam, Nederland
T +31 20 303 3020
F +31 20 671 8008
info@hbnlaw.com

HBN Law Aruba
Beatrixstraat 38
Oranjestad, Aruba
T +297 588 6060
F +297 588 6668
info@hbnlaw.com

HBN Law Bonaire
Kaya Korona 40
Kralendijk, Bonaire
T +599 717 6944
F +599 717 5628
info@hbnlaw.com

HBN Law Curaçao
Huize Belvédère, L.B. Smithplein 3
Willemstad, Curaçao
T +5999 434 3300
F +5999 434 3355
info@hbnlaw.com

HBN Law St. Maarten
W.G. Buncamper Road 33
Philipsburg, St. Maarten
T +1 721 542 2272
F +1 721 542 4381
info@hbnlaw.com